

Leuzzi Sansonetti, Stefano

Da: Paina, Miriam
Inserito: venerdì, 29. maggio 2020 17:27
Conversazione: Nuove misure relative alle assenze del personale connesse all'emergenza da Covid-19
Inserito in: 560000 - Assunzione e carriera personale docente e dirigente
Oggetto: Nuove misure relative alle assenze del personale connesse all'emergenza da Covid-19

Si trasmettono, in allegato, la circolare del Direttore Provinciale scuole p_bz 351300 del 28.05.2020 e i modelli di domanda, riguardanti le nuove misure introdotte dal decreto legge n.34/2020 per le assenze del personale docente connesse all'emergenza da Covid-19.

Anche il programma Sch_Abs è già stato aggiornato in tale senso (per il congedo parentale Covid-19 al 50%)

Cordiali saluti

Miriam Paina

Miriam Paina
17.2. Amt für Aufnahme und Laufbahn des Lehrpersonals | 17.2. Ufficio assunzione e carriera del personale docente
Tel +39 0471 41 13 92



Bitte drucken Sie diese E-Mail nicht, es sei denn, es ist unbedingt notwendig!
Non stampare questa e-mail se non è veramente necessario!
Prëibel ne stampede nia chëst'e-mail, ater co sce al mëss propi ester!



Ai Dirigenti scolastici
delle scuole di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Bolzano, 28.05.2020

Redatto da:

Per conoscenza: Organizzazioni sindacali
LORO SEDI

Ufficio stipendi personale insegnante – 4.8

Nuove misure relative alle assenze del personale connesse all'emergenza da Covid-19

Con decreto-legge del 19 maggio 2020, n. 34, sono state previste a livello statale ulteriori misure connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Le novità relative alle assenze sono le seguenti:

A. Congedo parentale straordinario Covid-19

L'articolo 23 comma 1 del Decreto Legge n. 18/2020 viene così modificato dall'art. 72 del Decreto Legge n. 34/2020:

A decorrere **dal 5 marzo e sino al 31 luglio 2020** i genitori lavoratori hanno diritto a fruire, per i figli di età non superiore ai 12 anni, del congedo parentale COVID-19 per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore **a 30 giorni con retribuzione al 50%**.

I commi 2, 4, 5 e 7 dell'art. 23 del Decreto Legge n. 18/2020 rimangono invariati.

L'articolo 23 comma 6 del Decreto Legge n. 18/2020 viene così modificato dall'art. 73 del Decreto Legge n. 34/2020:

In aggiunta al congedo parentale Covid-19 al 50% i genitori con figli minori di anni 16, hanno diritto ad astenersi dal lavoro per l'intero periodo di sospensione dei periodi educativi per l'infanzia e per l'attività didattica nelle scuole senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia altro genitore non lavoratore,

B. Permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92

L'art. 24 del decreto legge n. 18/2020 viene integrato come segue:



Il numero dei giorni per i permessi di cui all'art. 33 comma 3 della Legge n.104 del 5 febbraio 1992 vengono aumentati di **ulteriori complessive dodici giornate** usufruibili nei mesi di **maggio e giugno 2020**.

Si fa presente inoltre che **l'art. 19 del Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020**, prevede che: *" Il periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, dai dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dovuta al COVID-19, e' equiparato al periodo di ricovero ospedaliero".*

Si prega di diffondere la presente circolare tra il personale interessato.

Distinti saluti

Il Direttore provinciale scuole
Vincenzo Gullotta
sottoscritto con firma digitale

Allegati:

- Modelli di domanda in lingua italiana e tedesca

Firmato digitalmente da:VINCENZO GULLOTTA
Limite d'uso:Explicit Text: Questo certificato
rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019
Data:28/05/2020 17:47:36

Alla/al dirigente scolastica/o

dell'Istituto

DOMANDA DI CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO PER IL PERIODO DI EMERGENZA COVID 19

(art. 25, comma 1 e art. 23, commi 1, 2, 4, 5, 6, 7 D.L. 17 marzo 2020, n. 18, e successive modificazioni ed integrazioni)

Il/La sottoscritto/a _____ matr. _____

nato/a a _____ il _____

C H I E D E

con riferimento al/la figlio/a (anche in adozione, affidamento e collocamento temporaneo di minori) (*)

nato/a il _____

(*) N.B.: Poiché il congedo parentale straordinario può essere fruito non per ogni figlio ma solo una volta per famiglia nella misura massima complessiva di 30 giorni, nel caso di famiglie con più figli sono da indicare qui il nome e i dati di un solo figlio, per il quale viene chiesto questo congedo.

LA FRUIZIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO COVID-19

dal _____ al _____

oppure

nelle seguenti giornate _____

a titolo di (contrassegnare e compilare la relativa parte comprese le autocertificazioni):

PARTE A

congedo parentale straordinario per figli di età non superiore a 12 anni, con retribuzione al 50%.
Periodo massimo: 30 giorni complessivi – continuativi o frazionati - e con effetto non antecedente al 05.03 e sino al 31.07.2020.

A tale scopo il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

- che il congedo parentale straordinario richiesto, se concesso anche all'altro genitore, viene fruito alternativamente e in nessun caso contemporaneamente (sono da compilare i "dati relativi all'altro genitore" sotto);
- che l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto un congedo parentale ai sensi dell'art. 23 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003, un permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 33 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003 un'aspettativa per prole (senza prestazione di servizio) ai sensi dell'art. 31 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003 oppure un'aspettativa non retribuita per motivi personali, di famiglia o di studio ai sensi dell'art. 11 del T.U. dei CCP del 23.04.2003;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di cessazione o sospensione dell'attività lavorativa;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore disoccupato;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore non lavoratore;
- che uno o entrambi i genitori non stanno già fruendo di analoghi benefici (p.e. bonus "baby-sitting").

Dati relativi all'altro genitore:

Cognome e nome: _____

Data di nascita: _____

Datore di lavoro (Denominazione e indirizzo) _____

Periodi di fruizione del congedo autorizzato:

dal _____ al _____

oppure

nelle seguenti giornate: _____

PARTE B

congedo straordinario per figlio con disabilità in situazione di gravità, con retribuzione al 50%

Il figlio/La figlia ha una disabilità grave accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, Legge 5 febbraio 1992, n. 104, è iscritto/a a una scuola di ogni ordine e grado o ospitato/a in centri diurni a carattere assistenziale.
Periodo massimo: 30 giorni complessivi – continuativi o frazionati - e con effetto non antecedente al 05.03.2020 e sino al 31.07.2020.

A tale scopo il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

- che la disabilità grave del figlio/della figlia ai sensi dell'art. 4, comma 1, Legge 5 febbraio 1992, n. 104 è stata accertata
- che il congedo parentale straordinario richiesto, se concesso anche all'altro genitore, viene fruito alternativamente e in nessun caso contemporaneamente (sono da compilare i "dati relativi all'altro genitore" sotto);
- che l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto un congedo parentale ai sensi dell'art. 23 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003, un permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 33 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003, un'aspettativa per prole (senza prestazione di servizio) ai sensi dell'art. 31 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003 oppure un'aspettativa non retribuita per motivi personali, di famiglia o di studio ai sensi dell'art. 11 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di cessazione o sospensione dell'attività lavorativa;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore disoccupato;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore non lavoratore;
- che uno o entrambi i genitori non stanno già fruendo di analoghi benefici (p.e. bonus "baby-sitting").

Dati relativi all'altro genitore:

Cognome e nome: _____

Data di nascita: _____

Datore di lavoro (Denominazione e indirizzo) _____

Periodi di fruizione del congedo autorizzato:

dal _____ al _____

oppure

nelle seguenti giornate: _____

PARTE C

congedo parentale straordinario per figli di età non superiore a 16 anni, senza retribuzione

Periodo massimo: 30 giorni complessivi – continuativi o frazionati - e con effetto non antecedente al 05.03.2020 e sino al 31.07.2020.

Il trattamento economico e giuridico corrisponde a quello di un'aspettativa non retribuita.

A tale scopo il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

- che il congedo parentale straordinario richiesto, se concesso anche all'altro genitore, viene fruito alternativamente e in nessun caso contemporaneamente (sono da compilare i "dati relativi all'altro genitore" sotto);
- che l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto un congedo parentale ai sensi dell'art. 23 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003, un permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 33 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003, un'aspettativa per prole (senza prestazione di servizio) ai sensi dell'art. 31 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003 oppure un'aspettativa non retribuita per motivi personali, di famiglia o di studio ai sensi dell'art. 11 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di cessazione o sospensione dell'attività lavorativa;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore disoccupato;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore non lavoratore;
- che uno o entrambi i genitori non stanno già fruendo di analoghi benefici (p.e. bonus "baby-sitting").

Dati relativi all'altro genitore:

Cognome e nome: _____

Data di nascita: _____

Datore di lavoro (Denominazione e indirizzo) _____

Periodi di fruizione del congedo autorizzato:

dal _____ al _____

oppure

nelle seguenti giornate: _____

PARTE D

la conversione dei seguenti periodi di assenza in un congedo parentale straordinario, con retribuzione al 50%.

Periodo massimo: la conversione può essere richiesta per massimo 30 giorni complessivi, senza interruzione, e con effetto non antecedente al 05.03.2020 e sino al 31.07.2020.

- congedo parentale ai sensi dell'art. 23 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003
- prolungamento del congedo parentale per figli mino/ri con disabilità grave ai sensi degli art. art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001 e art. 8 del D.lgs.80/2015
- aspettativa per prole con contemporaneo rapporto di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 31 comma 7 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003)
- Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia (ai sensi dell'art. 11 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003)
Quest'aspettativa è stata fruita appositamente per assistere il figlio/i figli durante il periodo di emergenza.

Periodo (non antecedente al 05.03.2020) dal _____ al _____.

A tale scopo il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità: dal

- che il congedo parentale straordinario richiesto, se concesso anche all'altro genitore, viene fruito alternativamente e in nessun caso contemporaneamente (da compilare di "dati relativi all'altro genitore" sotto);
- che l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto un congedo parentale ai sensi dell'art. 23 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003 , un permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 33 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003, un'aspettativa per prole (senza prestazione di servizio) ai sensi dell'art. 31 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003 ,oppure di un'aspettativa per motivi personali, di famiglia o di studio ai sensi dell'art. 11 dell'allegato 4 del T.U. dei CCP del 23.04.2003;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di cessazione o sospensione dell'attività lavorativa;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore disoccupato;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore non lavoratore;
- che uno o entrambi i genitori non stanno già fruendo di analoghi benefici (p.e. bonus "baby-sitting").

Dati relativi all'altro genitore:

Cognome e nome: _____

Data di nascita: _____

Datore di lavoro (Denominazione e indirizzo) _____

Periodi di fruizione del congedo autorizzato:

dal _____ al _____

oppure

nelle seguenti giornate: _____

Il richiedente/La richiedente dichiara inoltre che quanto sopra esposto corrisponde a verità e di essere a conoscenza che l'Amministrazione può effettuare verifiche a campione.

(Data)

(Firma)

Visto e approvato

Il/la dirigente scolastico

An Frau Direktorin/Herrn Direktor

Grundschule – Mittelschule – Schulsprenkel – Oberschule

**GESUCH UM GEWÄHRUNG EINER SONDERELTERNZEIT FÜR DEN ZEITRAUM DES
COVID-19-NOTSTANDES**

*(Art. 25, Abs. 1 und Art. 23, Abs.1, 2, 4, 5, 6, 7 G.D. 17. März 2020, Nr. 18, in geltender
Fassung)*

Die/Der Unterfertigte _____ Matr. _____

geboren in _____ am _____

ERSUCHT

zur Betreuung des Kindes/der Kinder (auch bei Adoption, Anvertraung und zeitbegrenzter Anvertraung) (*)

_____ geboren am _____

(*) Die Sonderelternzeit für Eltern steht nur einmalig im Höchstausmaß von 30 Tagen je Familie zu. Deshalb werden die Familien mit mehreren Kindern ersucht, nur den Namen und die Daten eines Kindes anzugeben, für das der Anspruch auf Sonderelternzeit geltend gemacht werden kann.

UM GEWÄHRUNG DER SONDERELTERNZEIT COVID-19

ab dem _____ bis zum _____

Oder

für die folgenden Tage: _____

Dabei handelt es sich um **(bitte entsprechenden Abschnitt samt Eigenerklärungen vollständig ankreuzen und ausfüllen)**:

ABSCHNITT A:

die Sonderelternzeit für Eltern mit Kindern innerhalb des 12. Lebensjahres, mit Besoldung zu 50%

Höchstaussmaß: 30 Tage, die ununterbrochen oder in Abschnitten in Anspruch genommen werden können. Der Beginn der Sonderelternzeit kann nicht vor dem 05.03.2020 liegen; die Möglichkeit der Inanspruchnahme geht vom 05.03.2020 bis 31.07.2020.

Die/Der Unterfertigte ist sich der strafrechtlichen Haftung im Falle unwahrer Erklärungen, Ausstellung oder Gebrauch von falschen Akten im Sinne des Art. 76 vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 bewusst und erklärt zu diesem Zweck und unter eigener Verantwortung:

- die beantragte Sonderelternzeit wird, sofern diese auch dem anderen Elternteil gewährt worden ist, abwechselnd und keinesfalls gleichzeitig in Anspruch genommen ("Daten zum anderen Elternteil" unten ausfüllen!)
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft beansprucht im beantragten Zeitraum nicht gleichzeitig eine Elternzeit gemäß Art. 23 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003, eine Freistellung aus Erziehungsgründen gemäß Art. 33 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003, einen Wartestand für Personal mit Kindern (ohne Dienstleistung) gemäß Art. 31 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003 oder einen unbezahlten Sonderurlaub aus persönlichen, familiären oder Ausbildungsgründen gemäß Art. 11 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft nimmt keine finanziellen Maßnahmen wegen Aussetzung der Arbeitsleistung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Anspruch;
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft ist nicht arbeitslos;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht beschäftigungslos;
- der andere Elternteil bzw. beide Elternteile in der Familiengemeinschaft nimmt bzw. nehmen keine vergleichbare Begünstigung in Anspruch (z.B. Bonus „Babysitting“).

Daten zum anderen Elternteil:

Nachname und Name: _____

Geburtsdatum: _____

Arbeitgeber (Bezeichnung und Anschrift): _____

Zeitspannen für die Inanspruchnahme der gewährten Sonderelternzeit:

ab dem _____ bis zum _____

oder

an folgenden Tagen: _____

ABSCHNITT B:

die Sonderelternzeit für Eltern von Kindern mit schwerer Beeinträchtigung, mit Besoldung zu 50%

Das Kind hat eine bescheinigte schwere Beeinträchtigung im Sinne des Art. 4, Absatz 1 des Gesetzes vom 5. Februar 1992, Nr. 104, und ist in einer Schule aller Art und Stufen eingeschrieben oder in einer betreuten Tagesstätte untergebracht.

Höchstausmaß: 30 Tage, die ununterbrochen oder in Abschnitten in Anspruch genommen werden können. Der Beginn der Sonderelternzeit kann nicht vor dem 05.03.2020 liegen; die Möglichkeit der Inanspruchnahme geht vom 05.03.2020 bis 31.07.2020.

Die/Der Unterfertigte ist sich der strafrechtlichen Haftung im Falle unwahrer Erklärungen, Ausstellung oder Gebrauch von falschen Akten im Sinne des Art. 76 vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 bewusst und erklärt zu diesem Zweck und unter eigener Verantwortung:

- die schwere Beeinträchtigung des Kindes ist im Sinne von Artikel 4, Absatz 1 des Gesetzes Nr. 104/1992 festgestellt
- die beantragte Sonderelternzeit wird, sofern diese auch dem anderen Elternteil gewährt worden ist, abwechselnd und keinesfalls gleichzeitig in Anspruch genommen ("Daten zum anderen Elternteil" unten ausfüllen!)
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft beansprucht im beantragten Zeitraum nicht gleichzeitig eine Elternzeit gemäß Art. 23 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003, eine Freistellung aus Erziehungsgründen gemäß Art. 33 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003, einen Wartestand für Personal mit Kindern (ohne Dienstleistung) gemäß Art. 31 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003 oder einen unbezahlten Sonderurlaub aus persönlichen, familiären oder Ausbildungsgründen gemäß Art. 11 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft nimmt keine finanziellen Maßnahmen wegen Aussetzung der Arbeitsleistung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Anspruch;
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft ist nicht arbeitslos;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht beschäftigungslos;
- der andere Elternteil bzw. beide Elternteile in der Familiengemeinschaft nimmt bzw. nehmen keine vergleichbare Begünstigung in Anspruch (z.B. Bonus „Babysitting“).

Daten zum anderen Elternteil:

Nachname und Name: _____

Geburtsdatum: _____

Arbeitgeber (Bezeichnung und Anschrift): _____

Zeitspannen für die Inanspruchnahme der gewährten Sonderelternzeit:

ab dem _____ bis zum _____

oder

an folgenden Tagen: _____

ABSCHNITT C:

die Sonderelternzeit für Eltern mit Kindern bis zu 16 Jahren, ohne Vergütung

Höchstausmaß: 30 Tage, die ununterbrochen oder in Abschnitten in Anspruch genommen werden können. Der Beginn der Sonderelternzeit kann nicht vor dem 05.03.2020 liegen; die Möglichkeit der Inanspruchnahme geht vom 05.03.2020 bis 31.07.2020. Die rechtliche und wirtschaftliche Behandlung entspricht jener eines unbezahlten Wartestandes.

Die/Der Unterfertigte ist sich der strafrechtlichen Haftung im Falle unwahrer Erklärungen, Ausstellung oder Gebrauch von falschen Akten im Sinne des Art. 76 vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 bewusst und erklärt zu diesem Zweck und unter eigener Verantwortung:

- die beantragte Sonderelternzeit wird, sofern diese auch dem anderen Elternteil gewährt worden ist, abwechselnd und keinesfalls gleichzeitig in Anspruch genommen ("Daten zum anderen Elternteil" unten ausfüllen!)
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft beansprucht im beantragten Zeitraum nicht gleichzeitig eine Elternzeit gemäß Art. 23 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003, eine Freistellung aus Erziehungsgründen gemäß Art. 33 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003, einen Wartestand für Personal mit Kindern (ohne Dienstleistung) gemäß Art. 31 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003 oder einen unbezahlten Sonderurlaub aus persönlichen, familiären oder Ausbildungsgründen gemäß Art. 11 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft nimmt keine finanziellen Maßnahmen wegen Aussetzung der Arbeitsleistung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Anspruch
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht arbeitslos;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht beschäftigungslos;
- der andere Elternteil bzw. beide Elternteile in der Familiengemeinschaft nimmt bzw. nehmen keine vergleichbare Begünstigung in Anspruch (z.B. Bonus „Babysitting“).

Daten zum anderen Elternteil:

Nachname und Name: _____

Geburtsdatum: _____

Arbeitgeber (Bezeichnung und Anschrift): _____

Zeitspannen für die Inanspruchnahme der gewährten Sonderelternzeit:

ab dem _____ bis zum _____

oder

an folgenden Tagen: _____

ABSCHNITT D:

- die Umwandlung folgender bereits beantragter und gewährter Freistellungen in die Sonderelternzeit, mit Besoldung zu 50%.

Höchstausmaß: 30 Tage, die ununterbrochen oder in Abschnitten in Anspruch genommen werden können. Der Beginn der Sonderelternzeit kann nicht vor dem 05.03.2020 liegen; die Möglichkeit der Inanspruchnahme geht vom 05.03.2020 bis 31.07.2020.

- Elternzeit gemäß Art. 23 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003
- Verlängerung der Elternzeit für minderjährige Kinder mit schwerer Beeinträchtigung Art. 33, Absatz 1 des Leg.D. Nr. 151/2001 und Art. 8 des Leg.D. Nr. 80/2015
- Wartestand für Personal mit Kindern mit gleichzeitiger Teilzeitarbeit (Teilzeitwartestand) laut Art. 31, Absatz 7 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003
- unbezahlter Sonderurlaub aus persönlichen, familiären oder Ausbildungsgründen gemäß Art. 11 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003. Dieser Wartestand wurde spezifisch für die Betreuung des Kindes/der Kinder im Zeitraum des Notstandes beansprucht.

Zeitraum (frühestens ab dem 05.03.2020): vom _____ bis zum _____.

Die/Der Unterfertigte ist sich der strafrechtlichen Haftung im Falle unwahrer Erklärungen, Ausstellung oder Gebrauch von falschen Akten im Sinne des Art. 76 vom 28. Dezember 2000, Nr. 445 bewusst und erklärt zu diesem Zweck und unter eigener Verantwortung:

- die beantragte Sonderelternzeit wird, sofern diese auch dem anderen Elternteil gewährt worden ist, abwechselnd und keinesfalls gleichzeitig in Anspruch genommen ("Daten zum anderen Elternteil" unten ausfüllen!)
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft beansprucht im beantragten Zeitraum nicht gleichzeitig eine Elternzeit gemäß Art. 23 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003, eine Freistellung aus Erziehungsgründen gemäß Art. 33 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003, einen Wartestand für Personal mit Kindern (ohne Dienstleistung) gemäß Art. 31 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003 oder einen unbezahlten Sonderurlaub aus persönlichen, familiären oder Ausbildungsgründen gemäß Art. 11 der Anlage 4 des LKV vom 23.04.2003
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft nimmt keine finanziellen Maßnahmen wegen Aussetzung der Arbeitsleistung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Anspruch;
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft ist nicht arbeitslos;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht beschäftigungslos;
- der andere Elternteil bzw. beide Elternteile in der Familiengemeinschaft nimmt bzw. nehmen keine vergleichbare Begünstigung in Anspruch (z.B. Bonus „Babysitting“).

Daten zum anderen Elternteil:

Nachname und Name: _____

Geburtsdatum: _____

Arbeitgeber (Bezeichnung und Anschrift): _____

Zeitspannen für die Inanspruchnahme der gewährten Sonderelternzeit:

ab dem _____ bis zum _____

oder

an folgenden Tagen: _____

Der Unterfertigte/Die Unterfertigte bestätigt die Richtigkeit obiger Angaben. Er/Sie weiß auch, dass die Verwaltung die Angaben überprüfen darf.

(Datum)

(Unterschrift)

=====

Gesehen und genehmigt

Der Schuldirektor/Die Schuldirektorin